

## “Kaygılar giderilmeli”

*Nokta, hükümlülerin cezaevi dışındaki işyerlerinde çalıştırılmalarına ilişkin yönetmelikle ilgili olarak İzmir Barosu Başkanı Avukat Güney Dinç ile görüştü.*

**Nokta:** Sayın Dinç, yeni yönetmelik hükümlü ile yapılacak iş arasında dengeli bir seçimin nasıl gerçekleşeceği konusunda ölçüler getirmiş midir?

**Güney Dinç:** Konu ilginç ve çok yönlüdür. Hükümlülerin cezaevi dışındaki işyerlerinde çalıştırılmaları, onlara, sosyal yaşamla bağlar kurma olanağı vereceği gibi, bir oranda gelir de sağlayacaktır. Hükümlülerin parmaklıkların ötesindeki uğraşlara yöneltilmesi, onları kendi içlerine kapanmaktan kurtarıp, yaşamla yüzyüze getirecek bir gelişmedir. Ancak hükümlülerin görüşleri alınmaksızın çalışmaya zorlanmaları önemli sa-

kıncalar içermektedir. Hükümlü, cezalandırılmış bir kişidir. Bilgisine, becerisine, düşünsel ve bedensel yeteneklerine uymayan bir işte çalışmak zorunda bırakılması, ikinci kez cezalandırılması anlamına gelebilir.

**Nokta:** Hükümlünün işverene karşı güvencesi olan çalışma sözleşmesi nasıl gerçekleşecektir?

**Dinç:** Çalışma sözleşmesi, Adalet Bakanlığı'nca hazırlanan protokol örneğine göre, cezaevi yönetimi ile, işveren arasında bağtlanacaktır. Kararlaşılacak ücret, asgari ücretin altında olmamak koşuluyla, cezaevi yönetimine ödenecek, hükümlü, çalıştığı sürece Sosyal Sigorta olanaklarından yararlanacaktır. Buna karşılık, yönetmelikte, işverenden alınan ücretin hükümlüye nasıl aktarılacağına değinilmemiştir. Ya-

sal kesintileri dışında, cezaevi yönetiminde de bir kesinti yapıp yapılmayacağı belirtilmemiştir. Çalıştırmayı özendirici duruma getirebilmek için, işverenden alınan ücretin, başka kesintiler geçirmeden hükümlüye aktarılması yerinde olur. Konu Türkiye için yenidir. Hükümlülere salt ucuz emek kaynağı olarak bakılmamalı.

**Nokta:** Çalışma yaşamına mahkûm işçilerin girmesi, dışardakileri nasıl etkiler?

**Dinç:** Konunun bir de sosyo-ekonomik yönü vardır. Türkiye işsiz bol bir ülkedir. İşçi ücretleri, yaşam koşullarını oldukça geriden izlemektedir. Yakında sendikali, toplu sözleşmeli çalışma düzenine geçilecektir. Toplumsal yaşamın bilinen çelişkilerine, bu kez de “içerdeki-dışardakiler” ayrımı eklenmemelidir. Hükümlülerin çalıştırılması sonucunda işsizliği artıracak, ücretlerin düşmesine neden olacak uygulamalardan kaçınılmalıdır.

**nokta**

Haftalık Haber Dergisi 24-30 Ekim 1983